

Opdracht en criteria

2.1 Samenstelling van de selectiecommissie

Het Bestuur heeft op d.d. besloten om conform het Reglement Kandidaatstellingen en Verkiezingen een selectiecommissie in te stellen met het oog op de verkiezingen van d.d. De samenstelling van de selectiecommissie is als volgt:

1. N.N., voorzitter
2. N.N., lid
3. N.N., lid
4. ... (minimaal 3 personen en vervolgens een oneven aantal)

Daarbij is vooraf de volgende rolverdeling vastgelegd:

De voorzitter van de selectiecommissie houdt contact met de kandidaat-lijsttrekker en met de voorzitter van het Bestuur over de voortgang van het proces. (evt. secretariaat of andere specifieke rollen in het proces.

2.2 Opdracht aan de selectiecommissie

De selectiecommissie voor de kandidatenlijst voor de verkiezingen krijgt de volgende opdracht mee:

- *Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en verkiezingen, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een advieslijst voor de plaatsen op de lijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde van de plaatsen.*
- *Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria de in deze nota geformuleerde profielen voor de fractie en individuele kandidaten.*
- *Streef naar een kandidatenlijst die een zodanige afspiegeling van de diversiteit van de doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers zich daarin kunnen herkennen.*
- *Rapporteer uiterlijk d.d. aan het Bestuur.*

Voor de werkzaamheden van de selectiecommissie zijn het fractieprofiel en het profiel voor kandidaten door het congres vastgesteld:

De fractie van de ChristenUnie in:

- *vertegenwoordigt de ChristenUnie en haar kiezers in de gemeentelijke/provinciale politiek;*
- *is in staat om het profiel van de ChristenUnie uit te dragen, kan hiervoor de juiste prioriteiten stellen en weet daar creatief en ondernemend mee om te gaan;*
- *is in staat om situaties te herkennen of te creëren om de unieke ChristenUnie-inhoud relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;*
- *staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en discussie met de achterban;*
- *opereert in een breed netwerk van maatschappelijke organisaties;*
- *vormt een goed te managen en hecht team van dienstbare mensen, die het partij- en fractiebelang willen stellen boven het individuele belang.*

Algemeen profiel kandidaten:

De kandidaten zijn onder andere gevarieerd in leeftijd, culturele achtergrond, deskundigheid, geslacht en geografische herkomst. Ze vormen samen een afspiegeling van de brede achterban van de ChristenUnie. Bij de samenstelling van de lijst wordt gestreefd naar een goede balans tussen vernieuwing en continuïteit. Eén en ander wordt nader beschreven in de gewenste variëteit verder in dit document.

Een volksvertegenwoordiger namens de ChristenUnie:

- *is herkenbaar als christen, is lid van de ChristenUnie en onderschrijft hiermee de grondslag;*
- *is thuis in het gedachtegoed van de ChristenUnie;*
- *is bereid de bewilligingverklaring, waarin de gedragscode en binding aan het partijprogramma zijn opgenomen, te ondertekenen;*
- *geeft op een actieve manier invulling aan de 10 deugden voor politiek en overheid, te weten verstandigheid, rechtvaardigheid, moed, gematigdheid, geloof, hoop, liefde, nederigheid, dienstbaarheid en gelatenheid;*
- *heeft aantoonbare politieke of bestuurlijke ervaring op lokaal of regionaal niveau;*
- *heeft een goed analytisch denkvermogen;*
- *is in staat om als generalist aan de slag te gaan, met het vermogen om zich extra te verdiepen op één of meer beleidsvelden die voor het profiel van de ChristenUnie relevant en gezichtsbepalend zijn;*

- kan snel kennis vergaren en onderwerpen simultaan hanteren;
- is vaardig in woord en geschrift en hanteert een voor iedereen begrijpelijk taalgebruik;
- is een goede debater en onderhandelaar;
- moet bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;
- is een netwerker en heeft een groot netwerk in verwante organisaties;
- kan goed luisteren naar verhalen uit de samenleving en gebruikt deze voor politieke meningsvorming;
- is een teamspeler;
- is stressbestendig, kan presteren onder druk en op cruciale momenten;
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie en staat open voor coaching en kritiek;
- is in staat om het verkiezingsprogramma helder uit te dragen.

Om deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen, zijn een goede gezondheid en een evenwichtige thuissituatie noodzakelijk.

Gewenste variëteit van de kandidatenlijst

Bij het samenstellen van een optimale kandidatenlijst voor de ChristenUnie moet rekening worden gehouden met diverse selectiecriteria die in lijn zijn met onze kernwaarden en missie, het heersende politieke en maatschappelijke klimaat, visie en strategie voor de komende periode, etc. De selectiecommissie dient in haar advies rekening te houden met de belangrijkste selectieassen en hiërarchie van relevante beleidsterreinen.

Leeftijd:

Het bestuur streeft naar een kandidatenlijst met een balans qua leeftijd met (bijvoorbeeld) een gemiddelde leeftijd van jaar, ...% onder 30 jaar en ...% boven 60 jaar.

Geslacht:

Het bestuur streeft naar een kandidatenlijst met een balans in m/v verhouding met een maximale bandbreedte van (bijvoorbeeld 60/40)

Opleidingsniveau

.....

Geografische spreiding

.....

Religieuze (denominaties) en ethische spreiding

.....

Verhouding beroepsoriëntatie en maatschappelijke posities

.....

Strategische hiërarchie van beleidsterreinen

Bij het selecteren van kandidaten voor de ChristenUnie is het goed om naar aanleiding van de strategie en speerpunten een hiërarchie aan te brengen in de beleidsterreinen, geordend naar prioriteit. Geef aan de selectiecommissie aan hier rekening mee te houden bij het selecteren en positioneren van kandidaten.