

GELOVEN, DURVEN, DOEN

JAARPLAN 2025

**Christen
Unie**

**Christen
Unie**

Bestuurdersvereniging

Inhoud

Woord vooraf	3
Missie en visie Bestuurdersvereniging	4
Het bestuur.....	5
Bestuursleden	6
Medewerkers Bestuurdersvereniging.....	9
Onze doelen: verbinden, versterken en inspireren	10
Verbinden	11
Versterken	14
Inspireren	17
Praktische dienstverlening.....	19
Bijlage 1: Jaarkalender bijeenkomsten	21
Bijlage 2: Rooster van aftreden Bestuur	22
Bijlage 3: Cursusaanbod Opleidingscentrum 2025.....	23

Woord vooraf

Beste ChristenUnie-vrienden,

Voor jullie ligt het jaarplan voor 2025 van onze Bestuurdersvereniging. Ook dit jaar is de Bestuurdersvereniging er weer voor jullie, zoals jullie gewend zijn. 2025 is een best bijzonder jaar voor de ChristenUnie en ook voor de Bestuurdersvereniging. We herdenken en vieren dat we 25 jaar bestaan. Goed om daar dit jaar bij stil te staan. Jullie vinden in het jaarplan bijvoorbeeld het tweedaagse congres in april, een prachtige gelegenheid om met elkaar terug te kijken en vooruit te blikken, zijn jullie er allemaal bij?

In 2025 bereiden we ons voor op de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Er wordt, met behulp van een aantal leden, een basisprogramma geschreven met ideeën en standpunten voor de komende jaren. Het opleidingsaanbod is gericht op de verkiezingen en ook vanuit talentmanagement staat een adviseur klaar om mee te denken over het vinden van geschikte kandidaten.

In dit jaarplan ook de zaken die gewoon weer goed op de rails moeten voor de komende tijd, je weet maar nooit wanneer er nog tussentijdse verkiezingen zijn. En als die er weer zijn is het fijn om dan ook te kunnen bouwen op de Bestuurdersvereniging.

Met elkaar vormen we een prachtig netwerk tot in de haarvaten van onze samenleving, laten we samen bouwen aan dat netwerk. Laten we oog houden voor elkaar. Het is hard nodig. Te veel vertegenwoordigers van de ChristenUnie hebben het gevoel dat ze er alleen voor staan, dat kan niet waar zijn. Laat de slogan *Samen werken voor elkaar* geen loze kreet zijn, maar praktijk in heel ons land.

Als bestuursleden uit (bijna) alle provincies zijn we jullie vooruitgeschoven posten in heel het land. We willen ook in 2025 weer jullie ambassadeurs zijn. Onze contactgegevens vinden jullie natuurlijk weer terug in het jaarplan. Heb je vragen of ideeën? Dan kun je altijd bij ons terecht.

Het is altijd goed om te weten dat het team van de Bestuurdersvereniging ook voor jullie klaar staat met raad en daad. Schroom niet om te bellen of te mailen met onze mensen.

Laten we met elkaar Hoop bieden in deze vaak ongenadige tijd!

Tot ziens bij één van onze bijeenkomsten en alvast een heel goed en gezegend jubileumjaar 2025 gewenst.



Bert Tijhof
Voorzitter Bestuurdersvereniging

Missie en visie Bestuurdersvereniging

De Bestuurdersvereniging is *het* netwerk voor en van alle ChristenUnie-politici. Het is binnen de ChristenUnie de plek voor verbinding en verdieping. Waar we ook geroepen zijn voor ons politieke of bestuurlijke werk, we weten ons verbonden met elkaar. Verbonden door de naam van de partij, maar ten diepste door ons geloof in God en de wens om Hem te dienen in de politiek. Dit is in de Grondslag en Beginselverklaring vastgelegd.

Die verbondenheid betekent ook dat je er als politicus van de ChristenUnie niet alleen voor staat. We hebben een gedeelde missie en daarin wil de Bestuurdersvereniging allereerst haar leden maar ook degenen die zich voorbereiden op een rol in de politiek, ondersteunen.

Als vereniging helpen we elkaar door te delen, verdieping te zoeken, te netwerken en te adviseren. Zo is iedereen nog beter in staat op zijn of haar plek in de politiek het verhaal van de ChristenUnie uit te dragen en het verschil te maken in de samenleving.

We brengen de politieke ambtsdragers van de ChristenUnie met elkaar in contact. Wij zorgen dat kennis snel en adequaat wordt gedeeld. Wij versterken, inspireren en bemoedigen hen om impact te hebben op besluitvorming en veranderingen in de samenleving, in lijn met de grondslag van de ChristenUnie.

Het bestuur

Het bestuur van de Bestuurdersvereniging is verantwoordelijk voor de doelen van de vereniging, zoals deze zijn beschreven in de statuten, in het huishoudelijk reglement en in dit jaarplan voor 2025. Het bestuur versterkt de onderlinge contacten tussen ChristenUnie-bestuurders en faciliteert de leden met kennis en kunde.

Ambassadeur van ChristenUnie-bestuurders en -politici.

Het bestuur van de Bestuurdersvereniging treedt op als ambassadeur van alle mensen die uit naam van de ChristenUnie een politieke of bestuurlijke functie bekleden. Door vanuit elke provincie een afvaardiging in het bestuur te hebben, worden signalen uit het hele land opgevangen en doorgegeven. Zo worden zaken onder de aandacht gebracht van het Landelijk Bestuur of door het team van de Bestuurdersvereniging opgepakt in de vorm van handreikingen, adviezen, thema- of discussiebijeenkomsten.

Belangenbehartiger bij het Landelijk Bestuur en Tweede Kamerfractie

Het bestuur van de Bestuurdersvereniging is de belangenbehartiger van alle mensen die uit naam van de ChristenUnie een politieke of bestuurlijke functie bekleden. Deze belangen worden door de voorzitter van de Bestuurdersvereniging bij de vergaderingen van het Landelijk Bestuur en de Tweede Kamerfractie onder de aandacht gebracht. Het bestuur streeft hierbij nadrukkelijk naar continue afstemming tussen alle bestuursniveaus waar de ChristenUnie vertegenwoordigd is.

Samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut (WI)

De Bestuurdersvereniging werkt nauw samen met het WI van de ChristenUnie. Leden van de Bestuurdersvereniging ontvangen het blad 'Groen' dat als coproductie tussen het WI en de Bestuurdersvereniging tot stand komt. Het bestuur van de Bestuurdersvereniging vergadert minimaal één keer per jaar met het WI over de onderlinge samenwerking. Daarnaast vaardigt het bestuur van de Bestuurdersvereniging één van haar leden af als adviserend lid in het curatorium van het WI. Deze functie wordt vervuld door Michel Klein.

Vertegenwoordiging buiten de partij

Het bestuur heeft ook een rol buiten de partij. Zo is er contact met Bestuurdersverenigingen van anderen partijen en zorgt ze voor vertegenwoordiging van de vereniging in contacten met de VNG en het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Bestuursleden



Bert Tijhof

Overijssel – voorzitter - wethouder Rijssen-Holten

Email: b.tijhof@rijssen-holten.nl

Tel. nummer: 06-12944342



Arina Havinga

Groningen - lid - raadslid Westerkwartier

Email: ah@planet.nl

Tel. nummer: 06-51526891



Egbert Berenst

Fryslân - penningmeester - Algemeen Bestuur Wetterskip Fryslân

Email: egbertberenst@hetnet.nl

Tel. nummer: 06-20811789



Gerard Mostert

Zuid-Holland – contactpersoon opleidingen - wethouder Katwijk

Email: gerardmostert@hotmail.com

Tel. nummer: 06-12622069



Gilco Grandia

Gelderland - lid - raadslid Zaltbommel

Email: ggrandia@cs.com

Tel. nummer: 06-51245415



Harold Hofstra

Flevoland – vicevoorzitter - gedeputeerde Flevoland

Email: Harold.Hofstra@flevoland.nl

Tel. nummer: 06-11489679



Wouter Bondt

Noord-Brabant - lid – raadslid Best

Email: wbondt@gmail.com

Tel. nummer: 06-20442941



Michel Klein

Noord-Holland – adviseur curatorium WI – Statenlid Noord-Holland

Email: michel.klein@gmail.com

Tel. nummer: 06-43524469



Sanny Brunekreeft

Utrecht - lid – raadslid Veenendaal

Email: sanny.brunekreeft@veenendaal.nl

Tel. nummer: 06-51414844



Alwina van der Mark-Leijssenaar

Drenthe - lid - raadslid Assen

Email: alwinavandermark@gmail.com

Tel. Nummer: 06-20444205



Simone Hof

Overijssel - lid - raadslid Hardenberg

E-mail: simone_hof@hotmail.com

Tel. nummer: 06-57735036



Priscilla Vrolijk - van der Feen

Zeeland - lid - raadslid Middelburg

E-mail: pvrolijkvdfeen@gmail.com

Tel. Nummer: 06-10257753

Medewerkers Bestuurdersvereniging



Nienke van de Pol-Vernhout

Nienke Vernhout is 28 uur per week werkzaam als coördinator van de Bestuurdersvereniging. Zij geeft samen met het bestuur leiding aan de Bestuurdersvereniging. Daarnaast is zij het eerste aanspreekpunt binnen de organisatie, ambtelijk secretaris van het bestuur van de Bestuurdersvereniging en verantwoordelijk voor de advisering en ondersteuning van de BV-leden.

E-mail: nienkevernhout@christenunie.nl



Emke Bijlsma

Emke werkt 28 uur als adviseur en richt zich op de onderlinge samenwerking en verbinding van ChristenUnie-politici op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Hiervoor organiseert zij o.a. netwerk- en themabijeenkomsten en zoekt naar nieuwe mogelijkheden om de (online) netwerken te versterken en uit te breiden.

Email: emkebijlsma@christenunie.nl



Arjan Westerveld

Arjan is werkzaam als medewerker van de Bestuurdersvereniging (8 uur per week). Hij organiseert o.a. bijeenkomsten voor de leden van de Bestuurdersvereniging in wisselende samenstelling, stelt de maandelijkse BV-nieuwsbrief samen en zorgt dat alles administratief soepel loopt.

E-mail: arjanwesterveld@christenunie.nl



Rieke Elsenbroek

Rieke is coördinator Opleiding bij de ChristenUnie. Ze is verantwoordelijk voor het cursusaanbod binnen de partij, gericht op zowel politici als bestuursleden en leden. Ze adviseert over ontwikkeling aan politici en fracties.

E-mail: riekeelsenbroek@christenunie.nl



Ron de Rover

Ron is werkzaam als talentmanager en opleidingsontwikkelaar bij de ChristenUnie. Hij is verantwoordelijk voor het in beeld krijgen van al het relevante talent in de partij in het algemeen en het begeleiden van specifiek talent met hoog potentieel en ambitie in het bijzonder. Voor de Bestuurdersvereniging houdt dit de coördinatie van de wethouders- en burgemeesterspool in.

E-mail: ronderover@christenunie.nl

De coördinator en adviseurs van de Bestuurdersvereniging zijn te bereiken via: T | 033-4226969

E | bestuurdersvereniging@christenunie.nl

Onze doelen: verbinden, versterken en inspireren

Vanuit onze missie en visie zien wij drie hoofddoelen: *verbinden*, *versterken* en *inspireren*. Deze hoofddoelen kleuren de inzet van de Bestuurdersvereniging in 2025.

Verbinden

De Bestuurdersvereniging heeft als doel om haar leden met elkaar in contact te brengen. Dit doen wij om elkaar te steunen en te bemoedigen en samen invulling te geven aan onze missie als ChristenUnie-bestuurders, allen samen en ieder op zijn eigen plek.

Versterken

ChristenUnie-politici kunnen gebruik maken van de kennis en ervaring die is opgebouwd binnen de partij. Op die manier sta je er niet alleen voor. Met trainingen en opleidingen versterken we gedachtegoed en vaardigheden die belangrijk zijn bij de uitvoering van het politieke werk. We bieden een gereedschapskist vol mogelijkheden aan om bestuurders te ondersteunen in hun werk.

Inspireren

De Bestuurdersvereniging wil haar leden inspireren door het aanreiken van tips en ideeën die binnen de ChristenUnie ontstaan. We laten ons voeden door wat er in de samenleving speelt en hoe beleid uitwerkt in de praktijk. We hebben nauw contact met alle lagen van de partij en fungeren als een schakel tussen de politiek in het land en 'Den Haag'. Voor inhoudelijke kennis en afstemming zorgen we, met ons partijfundament als vertrekpunt, met de Tweede Kamerfractie, het Wetenschappelijk Instituut en de partijnetwerken voor verdieping en proactieve beleidskeuzes voor onze leden in het land.

De coördinator en adviseur Bestuurdersvereniging werken in de praktijk nauw samen met de afdelingsadviseurs, de coördinator Opleiding en de coördinator Talent. Voor het werk in de afdelingen wordt onderstaande bouwstenenmodel gebruikt. Dit model vat goed samen hoe belangrijk het is om binnen de partij elkaar te vinden en te versterken. Zowel in de afdelingen als op het partijbureau.



Verbinden

De Bestuurdersvereniging heeft als doel om haar leden met elkaar in contact te brengen. Dit doen wij om elkaar te steunen en te bemoedigen en samen invulling te geven aan onze missie als ChristenUnie-bestuurders, allen samen en ieder op zijn eigen plek.

Wij verbinden onze bestuurders in 2025 door:

- Bijeenkomsten te organiseren waar bestuurders elkaar ontmoeten
 - o Bestuurderscongres
 - o Themabijeenkomsten
 - o Netwerkbijeenkomsten
- Een digitaal platform te bieden voor discussie over actuele thema's en het delen van tips en ideeën
 - o Intranet/community
 - o ChristenUnie app
 - o Nieuwsbrief
- Verbinden talenten aan vacatures
 - o Wethouderskandidaten
 - o Burgemeesterskandidaten

Onze doelen voor 2025 zijn:

Congres

Elke twee jaar organiseert de Bestuurdersvereniging een congres voor al haar leden. In het voorjaar van 2025 zal er weer zo'n tweedaags congres georganiseerd worden. Het congres is ter versterking, verbinding en inspiratie. We willen onze leden toerusten in kennis over specifieke onderwerpen, inspireren met ideeën om aan de slag te gaan/blijven en stimuleren om te netwerken en samen te werken. Tijdens het congres gaan we inhoudelijk aan de slag met het omzetten van onze visie naar de praktijk, zodat we gereedschap hebben om concreet het verschil te maken op ons politieke niveau. Daarnaast gaan we met The Impact Factory aan de slag met campagnevoeren en de voorbereiding op GR2026. De ECPM en FICDD zullen tijdens ons congres op dezelfde locatie een eigen congres organiseren, waar af en toe sprake zal zijn van kruisbestuiving zodat we ook onze internationale collega's kunnen ontmoeten.

Themabijeenkomsten

De Bestuurdersvereniging organiseert in 2025 rond belangrijke actuele, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, bijeenkomsten. Hierbij verbinden we mensen en kennis binnen de partij. Zo mogelijk is er een Tweede Kamerlid en/of beleidsmedewerker en/of iemand van het Wetenschappelijk Instituut bij aanwezig. Deze bijeenkomsten vinden afwisselend fysiek en digitaal plaats.

Aankomend jaar willen we uit eigen initiatief, maar ook op basis van initiatief uit leden themabijeenkomsten organiseren. In samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut komen er themabijeenkomsten over studies die zij publiceren of gepubliceerd hebben. Dan gaat het om

onderwerpen als ruimtelijke solidariteit, zorg en de democratie. In samenwerking met de partijnetwerken zullen we ook bijeenkomsten blijven organiseren waarvoor leden van de Bestuurdersvereniging worden uitgenodigd. We streven naar het organiseren van vijf themabijeenkomsten, die kunnen zowel fysiek als digitaal plaatsvinden.

Netwerkbijeenkomsten

De Bestuurdersvereniging organiseert netwerkbijeenkomsten in een specifieke regio of voor mensen met een specifiek ambt. De bijeenkomsten hebben als hoofddoel om het netwerk te versterken en dienen voor het delen van kennis en ervaring. De insteek is om de netwerkbijeenkomsten steeds meer op initiatief van de leden zelf te organiseren. In de praktijk blijkt dat bijeenkomsten op eigen initiatief een betere opkomst hebben dan wanneer ze vanuit de Bestuurdersvereniging geïnitieerd worden. Uiteraard staat de Bestuurdersvereniging klaar voor secretariële ondersteuning, bijvoorbeeld voor het versturen van uitnodigingen zodat de juiste mensen naar de bijeenkomst kunnen komen. De omslag naar steeds meer netwerkbijeenkomsten op eigen initiatief vraagt extra inzet vanuit de Bestuurdersvereniging in het ondersteunen van de initiatiefnemers die dit nog niet eerder hebben gedaan. Dit willen we doen door initiatiefnemers actief te benaderen en onze ondersteuning aan te bieden.

Intranet/Christenunie-app

Het intranet en de ChristenUnie-app zijn prachtige platformen voor leden van de Bestuurdersvereniging om aan elkaar vragen te stellen, visies te delen en goede ideeën uit te wisselen. Om ervoor te zorgen dat meer leden gebruik maken van de digitale informatiekanaal is het nodig om deze continu onder de aandacht te brengen. Daarnaast is het ook nodig om de informatiekanaal verder te ontwikkelen en verbeteren. Het is onze ambitie om het makkelijker te maken dat de leden van de Bestuurdersvereniging elkaar kunnen inspireren met politieke initiatieven en over en weer vragen kunnen beantwoorden. Daarbij nemen we ook de wens mee om adviezen en handreikingen makkelijker terug te kunnen vinden op thema. In samenwerking met het partijbureau wordt gekeken welke elementen van de digitale infrastructuur verbeterd kunnen worden. De uitwerking hiervan wordt opgepakt door de projectgroep 'Versterken Informatievoorziening' waar één adviseur en enkele bestuursleden van de Bestuurdersvereniging bij zijn aangehaakt. Tevens vond er in 2024 een enquête-onderzoek onder de leden van de Bestuurdersvereniging plaats waarin gepeild is waar de behoefte en prioriteit ligt ten opzichte van dit project. Hierbij zijn een smoelenboek, een motiebank en gemakkelijk subgroepen maken voor discussies drie wensen die onder andere vanuit de Bestuurdersvereniging naar voren zijn gekomen.

Nieuwsbrief

Aan het einde van elke maand stuurt de Bestuurdersvereniging een nieuwsbrief naar alle leden. De nieuwsbrief heeft als doel om te inspireren en te informeren. In de nieuwsbrief worden adviezen en vragen uit de community gedeeld, worden bijeenkomsten aangekondigd en wordt de verbinding tussen bestuurders gelegd.

Wethouderskandidaten

Als fracties van de ChristenUnie wel kunnen toetreden tot een college, maar geen (goede) kandidaat wethouder in de gelederen hebben, kunnen zij verlegen zijn om een wethouder. In dat geval kunnen zij een beroep doen op de Bestuurdersvereniging, door een gewenst profiel te overleggen aan de landelijk talentmanager. De talentmanager beheert, samen met de Permanente Talentcommissie, een informatiebestand van oud- en potentiële wethouders. In overleg met de betreffende fractie en kandidaten die voldoen aan het gevraagde profiel wordt contact gelegd om tot een match te kunnen komen.

Burgemeesterskandidaten

Burgemeesters die lid zijn van de ChristenUnie kunnen de partij ondersteunen met hun kennis. Kennis over openbare orde en veiligheid, maar ook over politieke (raads)processen. Het afgelopen jaar hebben we een mooie groei gezien in het aantal burgemeesters van de ChristenUnie. Het totaal staat nu op 11 kroonbenoemde en 2 waarnemend burgemeesters. De ambitie is om dit aantal verder te laten stijgen, waarbij bijzondere aandacht gegeven wordt aan vrouwelijke kandidaten en kandidaten uit het veelkleurig netwerk. We willen ook het aantal burgemeesterskandidaten vergroten dat aan de Bestuurdersvereniging laat weten dat ze solliciteren, zodat wij goede begeleiding kunnen bieden in het proces.

De Bestuurdersvereniging ondersteunt de huidige burgemeesters en wil potentiële burgemeesterskandidaten selecteren, trainen, ondersteunen en begeleiden bij hun (sollicitatie)proces. Vanwege het grote netwerk van de Bestuurdersvereniging weten wij vaak wie interesse heeft in het ambt en zijn we goed op de hoogte van alle ontwikkelingen (vacatures) bij de (decentrale) overheid, waardoor wij daar snel op kunnen inspelen.

In het eerste kwartaal van 2024 is de eerste burgemeestersklas gehouden met kandidaten die ambitie hebben om op redelijk korte termijn te gaan solliciteren voor een burgemeesterspost. Het traject bestaat uit 4 bijeenkomsten, waarin aspecten als het ideaalprofiel, de sollicitatiebrief en CV, het thema openbare orde en veiligheid en de gesprekken met CdK en vertrouwenscommissie behandeld worden. In 2025 wordt geïnventariseerd of in 2026 opnieuw een klas gestart kan worden.

Versterken

ChristenUnie-politici kunnen gebruik maken van de kennis en ervaring die is opgebouwd binnen de partij. Op die manier sta je er niet alleen voor. Met trainingen en opleidingen versterken we gedachtegoed en vaardigheden die belangrijk zijn bij de uitvoering van het politieke werk. We bieden een gereedschapskist vol mogelijkheden aan om bestuurders te ondersteunen in hun werk.

Wij versterken onze bestuurders in 2025 door:

- Individuele adviesgesprekken (telefonisch, email)
- Kennisplatform
 - o Intranet/app
 - o GROEN
 - o Nieuwsbrief
- Opleidingen
 - o Cursussen voor nieuwe kandidaat-wethouders en kandidaat-raadsleden
 - o Trainingen op het gebied van (politieke) vaardigheden
 - o Maatwerktrainingen voor fracties of fracties i.c.m. besturen op aanvraag
- Adviezen
 - o Handreikingen
 - o Adviezen
 - o Permanente campagne
- Bijeenkomsten
 - o Bestuurderscongres
- Talentmanagement
 - o Permanente Talentencommissie

Onze doelen voor 2025 zijn:

Individuele adviesgesprekken (telefonisch, e-mail)

Het voeren van adviesgesprekken over politiek-inhoudelijke en strategische vragen is een dagelijkse taak van de adviseurs van de Bestuurdersvereniging. De leden kunnen ook bij de adviseurs terecht voor advisering en/of begeleiding rond het functioneren (persoonlijk of als fractie) en in conflictsituaties. De Bestuurdersvereniging wil ook oog hebben voor het persoonlijk functioneren van de leden. Denk aan het combineren van werk, thuissituatie en raadswerk, het omgaan met werkdruk etc.

Intranet/app

Zie het kopje hierboven op pagina twaalf.

Groen

Groen is het studie- en opinieblad van de ChristenUnie en wordt uitgegeven door het Wetenschappelijk Instituut en de Bestuurdersvereniging. Nienke Vernhout maakt namens de Bestuurdersvereniging deel uit van de redactie van *Groen*. Het is belangrijk dat thema's, artikelen en

auteurs aansluiten bij de behoefte van de leden van de Bestuurdersvereniging. Groen moet bijdragen aan verdieping en kennis die de leden van de Bestuurdersvereniging nodig hebben voor hun politieke werk. Leden van de Bestuurdersvereniging kunnen de redactie van Groen altijd benaderen als zij een idee hebben voor een artikel in Groen via nienkevernhout@christenunie.nl. In 2025 zal hier ook een specifieke oproep voor worden gedaan.

Nieuwsbrief

Zie het kopje hierboven op pagina twaalf.

Opleidingen

In 2025 wordt de training Politieke strategie die in 2024 is gestart voortgezet. Ook de Masterclass christelijk-sociaal denken en doen wordt in 2025 vervolgd. Maar 2025 staat toch het allermeeft in het teken van het voorbereiden op de gemeenteraadsverkiezingen. Op 5 april vindt als onderdeel van het Bestuurderscongres The Impact Factory GR2026 plaats: een dag met inspiratie en workshops voor iedereen die zich voorbereidt op de gemeenteraadsverkiezingen. Later in het jaar zijn er Oriëntatiebijeenkomsten over het wethouderschap, na de zomer campagnetrainingen en cursussen die kandidaten voorbereiden op het raadslidmaatschap. De nadruk ligt hierbij op het toepassen van het ChristenUnie-gedachtegoed in de politieke praktijk, maar er is ook aandacht voor meer algemene politieke vaardigheden. In het najaar wordt er een cursus voor kandidaat-wethouders aangeboden. Een training Onderhandelen volgt begin 2026.

In bijlage 3 is het Opleidingsaanbod voor 2025 te zien.

Handreikingen en adviezen

Bij het schrijven van handreikingen werken we nauw samen met het Wetenschappelijk Instituut en de themanetwerken van de ChristenUnie. Het doel is om zoveel als mogelijk bestaande studies en visiestukken die door de netwerken en het Wetenschappelijk Instituut zijn geschreven, te vertalen naar politiek toepasbare adviezen/handreikingen. De adviezen vanuit de Bestuurdersvereniging worden zowel gevraagd als ongevraagd gemaakt, met als doel om proactief en agendasettend te zijn. Hiervoor zoeken we ook de samenwerking op met organisaties buiten de ChristenUnie. Uit de behoeftepeiling blijkt dat de leden voornamelijk behoefte hebben aan adviezen die inspireren en actueel zijn. De focus zal daarop liggen in 2025. Doordat 2025 het voorbereidingsjaar is op de gemeenteraadsverkiezingen in 2026, zal een aanzienlijk deel van de adviezen gericht zijn op de voorbereiding op die verkiezingen.

Permanente campagne

In 2025 zijn er geen geplande verkiezingen. Wel zijn lokale afdelingen druk met de voorbereiding voor de campagne in 2026. Voor de provinciale en waterschapsfracties is het wat betreft campagne voeren een rustig jaar. Een goed moment om juist aan de slag te gaan met de permanente campagne. Een belangrijk onderdeel van het politieke werk is om te communiceren wat je doet, de achterban op te zoeken en verbindingen te leggen met organisaties met verwante doelen. De Bestuurdersvereniging schrijft in 2025 adviezen hoe de leden actief aan de slag kunnen gaan met hun zichtbaarheid en acties kunnen organiseren.

Bestuurderscongres

Zie het kopje hierboven op pagina elf.

Permanente Talentcommissie

Het in beeld krijgen, hebben en houden van de talenten in de partij was te veel afhankelijk van persoonlijke netwerken en op dat moment actieve functionarissen. Daarom is in 2023 een permanente

talentencommissie in het leven roepen, waarin scoutingwerk plaatsvindt en waaraan ontdekt talent wordt overgedragen voor verdere begeleiding. Aangezien in de partijstructuur is opgenomen dat iedere afdeling idealiter een talentmanager heeft aangesteld, zal een regionaal lid van de permanente talentencommissie contact onderhouden met de talentmanagers in zijn/haar aandachtsgebied.

De samenstelling van de permanente commissie is gekozen om een zo groot mogelijk deel van de doelgroepen af te dekken én in contact te staan met de lokale talentmanagers. Regelmatig sluit ook de driehoek van partijvoorzitter, -directeur en -leider bij de commissie aan.

Deze commissie komt twee à drie maal per jaar samen om ontwikkelingen en doelen te bespreken.

Regionale leden houden contact met de lokale talentmanagers, helpen hen (evt. samen met de talentmanager) om hun taak zo effectief mogelijk te vervullen en onderhouden ook hun eigen netwerk in de regio. De permanente commissie zal prioriteiten stellen en definiëren welke inzet gepleegd wordt op welke talenten. De permanente talentencommissie zal vindbaar worden op de website van de ChristenUnie.

Inspireren

De Bestuurdersvereniging wil haar leden inspireren door het aanreiken van tips en ideeën die binnen de ChristenUnie ontstaan. We laten ons voeden door wat er in de samenleving speelt en hoe beleid uitwerkt in de praktijk. We hebben nauw contact met alle lagen van de partij en fungeren als een schakel tussen de politiek in het land en 'Den Haag'. Voor inhoudelijke kennis en afstemming zorgen we, met ons partijfundament als vertrekpunt, met de Tweede Kamerfractie, het Wetenschappelijk Instituut en de partijnetwerken voor verdieping en proactieve beleidskeuzes voor onze leden in het land.

Wij inspireren onze bestuurders in 2025 door:

- Algemene advisering
 - o Thematische handreikingen
 - o Delen van tips en ideeën
 - o Themabijeenkomsten
- Samenwerking met de Tweede Kamerfractie
- Samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut
- Samenwerking met de Partijnetwerken

Onze doelen voor 2025 zijn:

Handreikingen en adviezen

Zie het kopje hierboven op pagina vijftien.

Delen van tips en ideeën

In de komende jaren willen we (met behulp van o.a. de technische verbetering van de community) bij de leden aanwakken dat er tips en ideeën worden gedeeld. De Bestuurdersvereniging deelt interessante initiatieven die zij langs ziet komen, maar het is het meest inspirerend als leden zelf ervaringen en ideeën delen.

Themabijeenkomsten

Zie het kopje hierboven op pagina elf.

Samenwerking met de Tweede Kamerfractie

In de samenwerking met de Tweede Kamerfractie staat wederkerigheid centraal. De Tweede Kamerfractie inspireert de Bestuurdersvereniging met actieplannen die ook regionaal en lokaal uitvoerbaar zijn (denk hierbij aan waardig ouder worden of het isolatiemanifest). Plannen die vanuit de Tweede Kamerfractie komen vertalen wij zoveel als mogelijk naar het regionale en lokale niveau. De Bestuurdersvereniging inspireert de Tweede Kamerfractie met bijeenkomsten en ideeën vanuit het land die nationale sturing nodig hebben.

Samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut

De Bestuurdersvereniging en het Wetenschappelijk Instituut werken beiden vanuit hun eigen expertise waarin ze elkaar kunnen inspireren. Het Wetenschappelijk Instituut inspireert ons met grondige

wetenschappelijke verdieping op vernieuwende onderwerpen. De Bestuurdersvereniging inspireert het Wetenschappelijk Instituut met concrete en actuele politieke vraagstukken uit de praktijk. We maken gebruik van elkaars kennis en kunde en er is wederzijdse behoefte aan inhoudelijke input.

Samenwerking met de partijnetwerken

Een heel aantal partijnetwerken, dit zijn groepen ChristenUnie-leden met specifieke kennis en kunde op een bepaald thema, zijn ondertussen opgestart. Deze partijnetwerken hebben expertise en kennis uit het veld, die wij als Bestuurdersvereniging graag willen benutten. Wederzijds is de wens van de partijnetwerken om bruikbare input te kunnen leveren voor het werk van de ChristenUnie-politici. Tot nu toe verschilt het per netwerk hoe goed de verbinding is met de Bestuurdersvereniging. We zoeken komend jaar verder naar manieren waarop we de verbinding tussen de netwerken en de Bestuurdersvereniging kunnen versterken en verbeteren. Er zijn drie manieren waarop de samenwerking in 2025 zal worden versterkt:

- Verdere ondersteuning van de partijnetwerken vanuit het Wetenschappelijk Instituut en de Bestuurdersvereniging in het opstellen van goed bruikbare stukken. Hierbij gaat het om het inbedden van een visie in het christelijk-sociaal denken en het uitwerken van een visie naar concrete politieke actiepunten.
- De leden van de Bestuurdersvereniging leveren vraagstukken vanuit de politieke praktijk aan de partijnetwerken, zodat zij met die concrete vraagstukken aan de slag kunnen.
- De partijnetwerken leveren inbreng voor het Basisprogramma GR2026. De inbreng kan later ook gebruikt worden voor het uitwerken van concrete adviezen.

Vorbereiding verkiezingen GR2026

2026 is het jaar van de gemeenteraadsverkiezingen, maar in 2025 zijn de voorbereidingen daarop in volle gang. De Bestuurdersvereniging ondersteunt de lokale fracties in voorbereiding op de verkiezingen door:

- Het opstellen van een Basisprogramma;
- Op strategisch en uitvoerend niveau deel te nemen in de campagneorganisatie op het partijbureau;
- Inhoudelijke adviezen te delen over zaken die te maken hebben met de verkiezingen en onderhandelingen;
- Advisering vanuit talentmanagement voor het vinden van geschikte kandidaten voor op de lijst;
- Uitgebreid opleidingsaanbod in aanloop naar de verkiezingen.

Praktische dienstverlening

De Bestuurdersvereniging opereert als belangenvereniging van alle politici en bestuurders van de ChristenUnie. Doordat onze dienstverlening zich richt op een groot aantal bestuurders en fracties, kunnen wij praktische ondersteuning bieden op het gebied van reglementen, praktische ondersteuning en de rechtspositie van politiek ambtsdragers.

Wij ondersteunen onze bestuurders in 2025 door:

- Beleid en bestuur Bestuurdersvereniging
 - o Algemene ledenvergaderingen
 - o Bestuursvergaderingen
 - o Statuten en reglementen
- Facilitaire ondersteuning van fracties en leden
 - o Beantwoording praktische vragen
- Ledenadministratie
 - o Welkom voor nieuwe leden
 - o Behoud van ervaring en kennis via alumni
 - o Warm afscheid van leden
- Communicatie

Onze doelen voor 2025 zijn:

Algemene ledenvergaderingen

Twee keer per jaar organiseren we een algemene ledenvergadering. Hierin legt het bestuur van de Bestuurdersvereniging voorstellen neer, ter beoordeling door de leden. De leden kunnen in deze vergadering ook voorstellen doen over het reilen en zeilen van de vereniging. Dit kunnen zij ook doen via andere kanalen, bijvoorbeeld door contact op te nemen met hun provinciale bestuurslid of door te mailen naar bestuurdersvereniging@christenunie.nl.

Bestuursvergaderingen

Vijf keer per jaar komt het bestuur van de Bestuurdersvereniging bijeen om voorstellen over het reilen en zeilen van de vereniging te bespreken. Dit is ook het moment dat inbreng vanuit de lokale fracties bij elkaar wordt gebracht en via de voorzitter van het bestuur een weg kan vinden richting het Landelijk Bestuur of de Tweede Kamerfractie. Voor de bestuursvergaderingen worden één keer per jaar ook de directeur van het Wetenschappelijk Instituut, de voorzitter van de Tweede Kamerfractie, de voorzitter van de Eerste Kamerfractie, de voorzitter van het Landelijk Bestuur, en de coördinator van de partijnetwerken uitgenodigd om de verbinding te stimuleren.

Statuten en reglementen

De Statuten van de Bestuurdersvereniging zijn aan herziening toe. De directe aanleiding is landelijke wetgeving die van verenigingen een statutenwijziging vereist in het kader van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. Daarnaast zijn er ook andere ontwikkelingen die we een plek willen geven in de statuten en/of reglementen van de Bestuurdersvereniging. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de positie van oud-bestuurders. Er is een werkgroep opgericht, met twee bestuursleden en een adviseur

van de Bestuurdersvereniging die aan de slag zijn met de update van de statuten. De statuten worden in 2025 afgerond en tijdens een ledenvergadering in 2025 aan de leden voorgelegd.

Beantwoording praktische vragen

Geregeld komen er via intranet, de mail en telefonisch praktische vragen binnen over het reilen en zeilen van de fractie. In de beantwoording van deze vragen werkt de Bestuurdersvereniging nauw samen met de adviseurs van de lokale afdelingen en andere professionals op het partijbureau.

Welkom voor nieuwe leden

De welkomspakketten om leden welkom te heten blijven we versturen in 2025. We verwachten in 2025 weinig wisseling in de leden, maar het blijft belangrijk om elk nieuwe lid hartelijk welkom te heten en te informeren over de Bestuurdersvereniging.

Behoud van ervaring en kennis via alumni

De oud-politici die betrokken willen blijven bij de Bestuurdersvereniging kunnen via het buitengewone lidmaatschap toegang behouden tot het intranet en de nieuwsbrieven. Het doel voor 2025 is om gebruik te blijven maken van de kennis en ervaring van oud-politici, onder andere door hen in te zetten als coach/sparringspartner voor startende politici.

Warm afscheid van leden

Leden die lid-af worden van de Bestuurdersvereniging willen we een warm afscheid geven. Leden worden momenteel verwelkomd met een welkomspakket, maar ontvangen geen blijk van waardering bij hun afscheid. Daar willen we in 2025 verandering in brengen. In 2025 ontwikkelen we een aanpak om leden een warm afscheid te geven en hun hartelijk te bedanken voor de (vaak) jarenlange inzet voor de ChristenUnie.

Communicatie

Samen met het communicatieteam op het Partijbureau gaan we de communicatiekanalen van de Bestuurdersvereniging evalueren en plannen maken om de communicatie verder te verbeteren. Hierin kijken we zowel naar de verbetering van de software (bijvoorbeeld het intranet en de app), als ook naar de frequentie van communiceren en het bieden van maatwerk in de communicatie. Onderdeel hiervan is dat alle leden van de Bestuurdersvereniging hun MijnProfiel invullen, zodat we een goed overzicht hebben van wat elk lid doet en beter maatwerk kunnen bieden.

Bijlage 1: Jaarkalender bijeenkomsten

Bijeenkomstenkalender Bestuurdersvereniging 2025

JANUARI	
24 (vrij)	Heidag bestuur
FEBRUARI	
21 (vrij)	Waterschapsbijeenkomst (online)
MAART	
5 (woe) 14 (vrij)	Grote Steden Overleg (online) Bestuursvergadering (fysiek)
APRIL	
4-5 (vrij-za)	Bestuurderscongres
MEI	
16 (vrij) 30 (vrij)	VNG- commissieledenbijeenkomst (online)
JUNI	
13 (vrij) 14 (za) 20 (vrij)	Bestuursvergadering (online) Partijcongres Statenmiddag (fysiek)

SEPTEMBER	
19 (vrij)	Bestuursvergadering (fysiek)
OKTOBER	
3 (vrij)	Grote Steden Overleg (fysiek)
NOVEMBER	
7 (vrij) 14 (vrij) 29 (za)	Waterschapsbijeenkomst (fysiek) Bestuursvergadering (online) Partijcongres + ALV bestuurdersvereniging
DECEMBER	
12 (vrij)	Statenmiddag (online)

Bijlage 2: Rooster van aftreden Bestuur

Bestuurslid (verkozen in...)	Vertegenwoordigt	Jaar van aftreden/herverkiezing				
		2024	2025	2026	2027	2028
Egbert Berenst (voorjaar 2018)	Fryslân		X (aftr)			
Harold Hofstra (najaar 2018)	Flevoland			X (aftr)		
Michel Klein (voorjaar 2021)	Noord-Holland		X (herv)			
Arina Havinga (voorjaar 2019)	Groningen				X (aftr)	
Sanny Brunekreeft (najaar 2022)	Utrecht			X (herv)		
Wouter Bondt (voorjaar 2022)	Noord-Brabant			X (herv)		
Gilco Grandia (najaar 2020)	Gelderland	X (herv)				
Bert Tijhof (najaar 2023)	Voorzitter				X	
Priscilla Vrolijk (najaar 2024)	Zeeland					X (herv)
Gerard Mostert (najaar 2020)	Zuid-Holland	X (herv)				
Alwina van der Mark (najaar 2023)	Drenthe				X (herv)	
Simone Hof (voorjaar 2024)	Overijssel					X (herv)

Bijlage 3: Cursusaanbod Opleidingscentrum 2025

Opleiding	Periode	Doelgroep
(Kandidaat)bestuurders en -politici		
<i>Oriëntatie wethouderschap, 1 x online en 1 x fysiek</i>	mei	mensen die zich willen oriënteren op het wethouderschap
<i>Het hart van de ChristenUnie</i> Basiscursus van één avond over het gedachtegoed van de ChristenUnie	najaar	alle kandidaat-raadsleden maar in ieder geval de top van de lijst
<i>Warmlopen voor de raad</i> Stevige training voor nieuwe kandidaat-raadsleden als vervolg op <i>Het hart van de ChristenUnie</i>	nov - jan	nieuwe kandidaat-raadsleden
<i>Wethouderscursus</i> Vorbereiding op het wethouderschap	najaar	nieuwe kandidaat-wethouders
<i>Klaar voor de campagne in 1 dag</i> Training op het gebied van debatteren en presenteren of persoonlijke profilering	nov/dec	nieuwe en ervaren kandidaten
Fracties en besturen		
<i>Maatwerktrainingen Visie & strategie, teamtrainingen, 8 x verwacht</i>	doorgaand	fracties evt met besturen
Besturen		
<i>Basismodule bestuursleden 1 x</i>	apr-mei	nieuwe bestuursleden
<i>Online module secretaris</i>	doorgaand	secretarissen
<i>Online module penningmeester</i>	doorgaand	penningmeesters
<i>Cursus lokaal talentmanagement 3 x</i>	ntb	lokale talentmanagers
Overig		
<i>The Impact Factory GR2026</i> Landelijke trainingsdag met inspiratie en workshops	5 april	iedereen die zich voorbereidt op GR2026
<i>Masterclass christelijk-sociaal denken en doen (11 bijeenkomsten)</i> We krijgen potentials in beeld, helpen hen in hun oriëntatie op een rol binnen de partij en versterken hun christelijk-sociale denken en doen	nov 2024 - jun 2025	leden en politici met talent en ambitie
<i>Campagnetraining</i> Over het opzetten van een strategie en campagneplan	sept	campagneteams

<i>Campagne-inspiratie</i> Over het bedenken van spetterende acties	okt	campagneteams
<i>Webmastertraining online en/of fysiek</i>	doorgaand	webmasters
<i>AVG-trainingen online</i>	doorgaand	iedereen die in zijn functie voor de ChristenUnie persoonsgegevens verwerkt
<i>Welkom bij de ChristenUnie 4 x</i> Cursus van één avond over gedachtegoed ChristenUnie met als doel deelnemers ambassadeurs te maken van de ChristenUnie	Verspreid over het jaar	(nieuwe) leden en geïnteresseerden